

INFORMATIEBLAD VOOR WERKGEVERS (v21-3-18)

Regeling Private Aanvulling WW en loongerelateerde WGA

1. Algemeen

In het Sociaal Akkoord 2013 hebben de centrale werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties VNO-NCW, MKB Nederland, FNV en CNV, verenigd in de Stichting van de Arbeid, afgesproken om de verkorting van de duur en de opbouw van de WW-uitkeringen en de loongerelateerde WGA-uitkeringen te repareren. Het kabinet heeft hieraan zijn medewerking verleend door wet- en regelgeving te wijzigen.

Per 1 januari 2016 zijn de maximale duur en opbouw van WW-uitkeringen en loongerelateerde WGA-uitkeringen beperkt. De maximale duur is terug gebracht van 38 maanden naar 24 maanden en de opbouw is vanaf het elfde jaar arbeidsverleden een halve maand in plaats van een hele maand.

Voorbeeld: een werknemer heeft een arbeidsverleden van 14 jaar op het moment dat hij werkloos wordt. Onder de wetgeving zoals die gold tot 1 januari 2016 zou deze werknemer een WW-uitkering van 14 maanden van het UWV ontvangen hebben; onder de huidige wetgeving is de uitkeringsduur nog maar 12 maanden.

Om de reparatie van de WW en de WGA mogelijk te maken heeft de Stichting van de Arbeid een nieuwe stichting opgericht, waarvan cao-partijen uit alle branches en sectoren gebruik kunnen maken. De cao-partijen in de Slagersbranche hebben besloten dat te doen. De naam van de nieuwe stichting is Stichting Private Aanvulling WW en loongerelateerde WGA (SPAWW).

Er komt dus een geheel nieuwe aanvullingsregeling die de hiervoor genoemde verkorting van de WW en WGA repareert, waardoor de (maximale) duur en de opbouw zo veel mogelijk worden hersteld. Die nieuwe regeling noemen we de Regeling Private Aanvulling WW en loongerelateerde WGA (Regeling PAWW).

Wat is de Regeling PAWW en voor wie?

De Regeling PAWW is een nieuwe uitkeringsregeling in Nederland. De regeling is bestemd voor werknemers die werkloos of gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden en van het UWV een WW-uitkering of een WGA-uitkering (loongerelateerd) gaan ontvangen. Zij kunnen onder voorwaarden *na afloop* van die uitkeringen een PAWW-uitkering van het hiervoor genoemde fonds ontvangen.

Waar is de regeling PAWW terug te vinden?

Een belangrijke voorwaarde voor het verkrijgen van een PAWW-uitkering is dat je als werknemer onder de cao valt, waarin de PAWW-regeling is opgenomen. Voor de slagersbranche is die regeling opgenomen in een aparte cao en heet "Cao PAWW – sector dienstverlening – niet (semi) publieke domein (hierna: de Cao PAWW). Deze cao wordt gepubliceerd in de Staatscourant (www.overheid.nl) en op de website van de stichting PAWW (www.spaww.nl).

Wie voert de cao uit?

De Cao PAWW en het bijbehorende "Aanvullingsreglement Private aanvulling WW en WGA" worden uitgevoerd door de stichting PAWW. De cao en het reglement zijn van toepassing op alle werkgevers en werknemers in de slagersbranche. De cao en het reglement treden mogelijk vanaf september 2018 in werking. Het aanvullingsreglement bevat de rechten en plichten voor werknemers, werkgevers en aanvullingsgerechtigden.

In het bestuur van de stichting zitten vertegenwoordigers van sociale partners. De stichting PAWW int de PAWW-premies, beoordeelt de uitkeringsaanvragen op basis van het aanvullingsreglement en betaalt de PAWW-uitkeringen.

De administratie van de stichting is uitbesteed aan administratiekantoor Raet.

2. Financiering van de regeling

Wie betaalt de premie?

De PAWW wordt gefinancierd door een premie die alle werknemers in de slagersbranche verplicht gaan betalen via een inhouding op het brutoloon. Er is geen werkgeversdeel in de premie. De stichting PAWW int de premie bij de werkgever. De PAWW-premie wordt ook wel PAWW-bijdrage genoemd.

Wanneer wordt de hoogte van de premie vastgesteld?

De hoogte van de PAWW-premie wordt in november van ieder jaar formeel door het bestuur van Stichting PAWW vastgesteld. Dit gebeurt in overleg met de Stichting van de Arbeid. De hoogte van de premie is vooral afhankelijk van de verwachte uitkeringen in het volgende kalenderjaar.

Hoe hoog is de premie?

De premie is voor de komende 5 jaren al vastgesteld en voor de hoogte van de premie maakt het niet uit onder welke sector of branche een bedrijf valt. De premie stijgt in de komende jaren geleidelijk naar 0,60% (in 2022). De premie is in ieder geval voor de periode tot en met 2022 gemaximeerd op 0,75%.

Jaar	2018	2019	2020	2021	2022
Bijdrage %	0,20%	0,30%	0,40%	0,50%	0,60%

Na vier jaar evalueren de stichting PAWW en de Stichting van de Arbeid de regeling PAWW, waaronder de premie. Zij bekijken dan of het gewenst is met eenzelfde premie voor alle sectoren te blijven werken. Als dit niet het geval is, volgt de vraag of het voor de hand ligt om over te stappen op verschillende premies per sector of branche, met elk een eigen maximumpercentage. Hierover valt nu nog niets te zeggen.

De premie van 0,20% wijzigt in 2018 niet meer en is onafhankelijk van het moment waarop de nieuwe regeling in werking treedt. Dat is waarschijnlijk september 2018. De premie is gebaseerd op het brutoloon inclusief vakantiegeld, dertiende maand, eindejaarsuitkering, toeslagen et cetera (loonstaat, kolom 3). De grondslag voor de premie is gemaximeerd op het bedrag dat ook geldt voor de premies werknemersverzekeringen, het zogenaamde 'maximum premieloon'.

Om een idee te krijgen van het effect op het nettoloon heeft de stichting PAWW de onderstaande tabel gepubliceerd. De in de tabel vermelde netto premiebedragen houden geen rekening met individuele verschillen. In de tabel zijn enkele voorbeelden opgenomen afgerond in €.

Inkomen in euro's per maand	Netto bijdrage 0,2%	Netto bijdrage 0,3%	Netto bijdrage 0,4%	Netto bijdrage 0,6%
1.750	2	3	4	6
2.917	3	4,5	6	9
4.475	5	7,5	9	14

Hoe noem ik de premie op de loonstrook?

Vermeld de werknemerspremie als volgt op de loonstrook: Premie PAWW. Als de werknemer meer informatie wil over de oorzaak van de premie, kun je hem/haar het beste doorverwijzen naar www.spaww.nl.

3. Premieheffing en premieafdracht

Wat is de rol van de werkgever?

Voor werkgevers is op de website van de stichting PAWW een online portaal ingericht. De werkgever verzorgt via het PAWW-portaal de aangifte van drie gegevens voor de PAWW (maandelijkse aangifte of vierwekenlijks). Het portaal/inlogaccount is te vinden op www.spaww.nl.

Tevens verzorgt de werkgever de afdracht van de op de lonen ingehouden PAWW-premie aan de stichting PAWW.

De werkgever informeert ook zijn werknemers over de rechten en plichten van de Regeling PAWW. De werkgever is vrij in de manier waarop dit gebeurt, maar het is verstandig de werknemers te verwijzen naar de website van de stichting PAWW, waarop alle belangrijke informatie staat vermeld (www.spaww.nl). Je kunt de werknemers ook verwijzen naar www.slaggers.nl waarop een informatieblad voor werknemers over de PAWW is te vinden.

Hoe worden de werkgevers geregistreerd bij de stichting PAWW?

De stichting PAWW informeert de werkgevers op welk moment zij zich via het online portaal moeten registreren bij de stichting. Ook de KNS attendeert via haar eigen media de werkgevers hierop.

Maar wat als een werkgever zich niet aanmeldt.

De stichting PAWW heeft afspraken gemaakt met het UWV over het aanleveren van gegevens van werkgevers. De slagersbranche valt binnen het UWV onder sector 15 Slagersbedrijven. Zodra de cao PAWW van kracht is, start de gegevensuitwisseling met UWV. De stichting PAWW actualiseert het bestand met deelnemende werkgevers maandelijks.

De stichting PAWW stuurt een bericht naar die werkgevers in de slagersbranche die zich nog niet hebben aangemeld bij de stichting. Dit bericht wordt verstuurd naar de werkgevers die horen bij sector 15 op basis van gegevens zoals die zijn doorgegeven via het UWV. In het bericht wordt de werkgever geïnformeerd over het registratieproces en wordt tevens aangegeven wat van de werkgever verwacht wordt. Het bericht verwijst naar het PAWW-portaal. Via dat portaal kan de werkgever zich aanmelden als deelnemer. Werkgevers en administratiekantoren kunnen via een video (op de homepage van www.spaww.nl) zien hoe zij zich moeten registreren voor deelname aan de PAWW.

Tijdens het aanmelden moeten enkele gegevens worden ingevuld zoals het loonheffingsnummer van het bedrijf, de naam van de cao (Cao voor het Slagersbedrijf), de cao-code (code = 748) en de SBI-code (code = 47221).

Hoe berekent de werkgever de premies voor de PAWW?

Via de cumulatieve loonstaat verzorg jij als werkgever de aangifte van drie gegevens voor de PAWW. De gevraagde gegevens zijn: Het totaal van de premiegrondslag, het premietotaal en het aantal werknemers waarvoor aangifte wordt gedaan.

De premiegrondslag is terug te vinden via de loonstaat onder kolom 3 en is gelijk aan het brutoloon. Dat wil zeggen het loon vóór aftrek van pensioenpremies en voor bijtelling van de auto van de zaak. Met een maximum per werknemer dat gelijk is aan het maximum premieloon dat jaarlijks wordt vastgesteld voor de werknemersverzekeringen.

Vanaf wanneer wordt de premie bij werkgevers geheven?

De afdracht van de eerste premies aan de stichting PAWW start vanaf de datum waarop het aanvullingsreglement uit de cao PAWW in werking treedt. De stichting bepaalt de ingangsdatum. Dat is normaal gesproken de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de algemeen verbindend verklaring van de cao PAWW in de Staatscourant is gepubliceerd. De stichting PAWW informeert de bedrijven per brief over de ingangsdatum.

De brief verwijst naar het PAWW-portaal (inlogaccount). Via dat portaal kan de werkgever zich aanmelden als deelnemer. Na aanmelding kan de werkgever periodiek de aangifte en afdracht van de premies aan de stichting PAWW verrichten, maar niet eerder dan de datum waarop de cao PAWW algemeen verbindend is verklaard door het ministerie van SZW.

Op welke manier wordt de premie afgedragen?

De stichting heeft voor salarisadministrateurs een instructie voor de nieuwe rekenregels opgesteld om de premieafdracht via SEPA naar de stichting te kunnen verzorgen. De instructie heet "PAWW bijdrage berekening" en is te downloaden via <https://www.spaww.nl/nl-NL/Documenten/>

De werkgever doet via het PAWW-portaal per loontijdvak aangifte en draagt de op het loon van de werknemers ingehouden premies af aan de stichting PAWW. De periodiciteit van de aangifte van de premie PAWW is dezelfde als die van de belastingdienst. De aangiftekalender is te downloaden via: <https://www.spaww.nl/Documenten/>

Is het mogelijk om de aangifte en betaling van de premies per kwartaal of halfjaarlijks uit te voeren?

Nee, dat is niet mogelijk. De stichting PAWW hanteert zoveel als mogelijk de (maandelijks of vierwekelijkse) loonaangiftesystematiek van de belastingdienst. Zo bouwt de stichting een voor werkgevers herkenbaar proces op en blijven de uitvoeringskosten beperkt. De aangiftekalender is te downloaden via: <https://www.spaww.nl/Documenten/>

Hoe kan ik als administratiekantoor gegevens verwerken voor een of meer van zijn klanten?

Ook een administratiekantoor kan zich registreren op [spaww.nl](https://www.spaww.nl). Daarna kan de werkgever een machtiging afgeven voor zijn (geregistreerde) administratiekantoor. Met deze machtiging kan het administratiekantoor namens de werkgever de benodigde activiteiten voor de PAWW uitvoeren. Meer informatie over het machtigen is terug te vinden op <https://www.spaww.nl/Documenten/>

Met welke ingangsdatum dienen werkgevers, softwareontwikkelaars en administratiekantoren rekening te houden in verband met de inrichting van de administratie?

Partijen dienen de nieuwe rekenregels ingeregeld te hebben op het moment dat de Cao PAWW algemeen verbindend is verklaard door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en in de Staatscourant is gepubliceerd. Zoals het er nu naar uitziet zal dat in **juli of augustus 2018** gebeuren. De stichting PAWW adviseert partijen hiermee rekening te houden, zodat men ruim op tijd klaar is voor de uitvoering van de PAWW administratie.

Wanneer eindigt de deelname aan de Regeling PAWW-regeling en daarmee de premiebetaling?

De deelname aan de regeling wordt automatisch beëindigd tegen het einde van de looptijd van de cao. Deze looptijd is doorgaans 5 jaar. Mogelijk komt er dan een nieuwe cao met een looptijd van 5 jaar.

De deelname kan ook beëindigd worden door een verandering in de bedrijfssituatie. Bijvoorbeeld als de werkgever failliet gaat of geen personeel meer in dienst heeft. Ook dan wordt de deelname automatisch beëindigd.

4. Klachten en geschillen

De stichting PAWW heeft een aparte geschillenregeling voor werkgevers, werknemers en aanvullingsgerechtigden. Klachten over bijvoorbeeld de bejegening door medewerkers of onenigheid over de toepassing van het aanvullingsreglement, kunnen schriftelijk worden ingediend bij het bestuur van de stichting. Het bestuur van de stichting PAWW neemt binnen zes weken een besluit en informeert betrokkene hier schriftelijk over. Als de betrokkene het niet eens is met dit besluit kan hij of zij dat binnen twee maanden na dit besluit kenbaar maken bij een onafhankelijke geschillencommissie. De geschillencommissie behandelt geen geschillen over de vraag of een werkgever wel of niet onder de werkingssfeer van de cao valt. Als een betrokkene het niet eens is met de visie van de geschillencommissie staat de weg naar een civiele rechter nog open.

5. Gemoedsbezwaarden

Werknemers kunnen gemoedsbezwaard zijn. Dat wil zeggen dat zij op grond van hun levensovertuiging bezwaar hebben tegen elke vorm van verzekeren. Wanneer een werknemer een verklaring 'Ontheffing wegens gemoedsbezwaren' van de Sociale Verzekeringsbank voor de wettelijke werknemersverzekeringen heeft, is hij vrijgesteld van de betaling van de PAWW-premie. De werkgever is niet verplicht om in plaats daarvan een vervangende premie in te houden. De gemoedsbezwaarde werknemer heeft geen recht op een aanvullingsuitkering op grond van het aanvullingsreglement.

6. *Contact met de stichting PAWW*

De stichting PAWW heeft als uitgangspunt om de dienstverlening digitaal te verzorgen. De PAWW-website bevat vrijwel alle informatie en vragen over de PAWW-regeling. In het PAWW-portaal heeft iedere doelgroep toegang tot een persoonlijke omgeving voor het uitvoeren van specifieke handelingen.