

Infoblad

Kleine banen regeling

In 2011 zijn kleine banen opnieuw vrijgesteld van premieheffing voor werknemersverzekeringen en van de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet (Zvw). De maatregel is op 1 januari 2010 in werking getreden.

Wat is een kleine baan

Van een kleine baan is sprake als de werknemer jonger is dan 23 jaar en het loon lager is dan een voor die leeftijd bepaalde loongrens. Zo heeft een werknemer van 22 jaar een 'kleine baan' als het loon in een maand maximaal 600 euro bedraagt.

In onderstaande tabel vindt u het maximumbedrag loon voor de werknemers-verzekeringen kleinebanenregeling.

	Per maand	Per 4 weken	Per week	Per dag
in euro's				
jonger dan 18 jaar	275	253,85	63,46	12,69
18 jaar	325	300	75	15
19 jaar	375	346,15	86,54	17,31
20 jaar	425	392,31	98,08	19,62
21 jaar	500	461,54	115,38	23,08
22 jaar	600	553,85	138,46	27,69

Wat gaat er veranderen?

De vrijstelling van premieheffing over het loon van jongeren met een kleine baan in 2011, leidt direct tot een verlaging van de financiële lasten voor werkgevers. De loonkosten vallen, inclusief het op nul zetten van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, ongeveer 15 procent lager uit.

Meer informatie:

MKB Servicedesk



Ons netwerk. Jouw oplossing.

088-6520020

www.mkb servicedesk.nl

Hiermee wil het kabinet de jeugdwerkloosheid bestrijden. Door de lastenverlaging voor kleine banen zullen werkgevers sneller jongeren in dienst nemen. Een 'kleine' baan kan voor een werkloze jongere als opstap fungeren naar een grotere baan wanneer de arbeidsmarkt weer aantrekt. Deze werknemers zijn wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen en Zvw.

Hoe werkt de regeling?

Voor werknemers jonger dan 23 jaar met een loon voor de werknemersverzekeringen onder een bepaald maximum, betaalt u geen premies werknemersverzekeringen. U hoeft ook geen bijdrage Zvw in te houden en te vergoeden, omdat er voor deze werknemers een vrijstelling geldt. Bij het bepalen van het maximum moet u niet meetellen: tantièmes, gratificaties en andere beloningen die u in de regel eenmalig of maar één keer per jaar betaalt, zoals vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

Let op!

Bij het bepalen van het maximum telt u dus wel mee wat u periodiek betaalt, bijvoorbeeld maandelijks betaald vakantiegeld.

U moet in de aangifte loonheffingen wel de premielonen opgeven van de werknemers die onder de kleinebanenregeling vallen. De loonbelasting/premie volksverzekeringen blijft u volgens de normale regels inhouden en afdragen.

Tot wanneer geldt de kleine banen regeling?

De regeling wordt voortgezet in 2011. Met ingang van 1 januari 2012 komt de kleinebanenregeling in principe weer te vervallen. De regeling wordt in 2011 voor de tweede keer geëvalueerd. Als dan opnieuw blijkt dat de maatregel positieve effecten heeft voor de positie van jongeren op de arbeidsmarkt, wordt bezien of de regeling wordt verlengd.

Colofon

Dit infoblad is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland, Postbus 93002, 2509 AA Den Haag
T. 015-219 12 12
www.mkb.nl

Dit infoblad is met zorg samengesteld. Er kan echter geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard voor eventuele onjuistheden of onvolkomenheden. Vermenigvuldiging van (delen van) deze uitgave is toegestaan, mits met bronvermelding.

© Copyright Koninklijke Vereniging MKB-Nederland 2011